

Принят
на Общем собрании коллектива № 1
от «01» 03 2022 г.

Утверждаю
Директор МУ ДО ДЮСШ р.п. Дергачи
Н.Л. Невесенко
Приказ № 12 «01» 03 2022 год



**Положение
об общем собрании трудового коллектива муниципального учреждения
дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа
р.п. Дергачи Саратовской области**

1. Общие положения.

1.1. На основании Устава и в целях развития инициативы работников МУ ДО ДЮСШ р.п. Дергачи (далее - Учреждение) - управление Учреждением строится на принципах единоначалия и самоуправления. Одной из форм самоуправления Учреждения является общее собрание трудового коллектива Учреждения.

1.2. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения, полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.

1.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава работников Учреждения, общее собрание трудового коллектива Учреждения проводится не менее двух раз в учебный год.

2. Функции собрания.

К компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

2.1. Принятие Устава, изменения и дополнения к нему; коллективного договора; правил внутреннего распорядка и других локальных актов, регламентирующих деятельность всех работников школы.

2.1.Выборы членов комиссии по охране труда.

2.2.Обсуждение стратегии и программы развития Учреждения.

2.3.Заслушивание отчетов.

2.4. Разработка мероприятий по защите обучающихся и работников Учреждения от чрезвычайных ситуаций и защите физического и психического здоровья детей и взрослых.

2.5. Рассмотрение вопросов совершенствования образовательного процесса и условий работы.

2.6. Рассмотрение вопросов, выносимых на обсуждение директором.

3. Права участников собрания.

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- обсуждать и принимать Устав учреждения, изменения и дополнения к нему, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты;

- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива ДЮСШ и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания;

- каждый работник Учреждения имеет право голоса на собрании;

- права работников Учреждения регламентируются Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, Уставом Учреждения и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Любой работник Учреждения имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенстве образовательного процесса и условий работы работников Учреждения.

4. Заключительные положения.

4.1. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов;

4.2. Данное положение вступает в силу после утверждения на общем собрании Учреждения и является бессрочным.

4.3. Изменения и дополнения в положение вносятся по решению общего собрания Учреждения в случае необходимости.

4.4. Ответственность работников Учреждения за решения собрания вытекают из положений Трудового кодекса РФ, Устава и правил внутреннего распорядка Учреждения.